

# McLagan et beqom s'alignent pour fournir aux banques hypothécaires une solution dédiée de gestion de la rémunération globale



Beqom – 19 DECEMBRE 2019



McLagan, la branche de Aon's Rewards Solutions spécialisée dans le secteur des services financiers, et beqom, fournisseur SaaS de logiciel de rémunération globale, unissent leurs forces pour apporter aux banques hypothécaires une expérience de rémunération globale radicalement améliorée.

Grâce à la contribution des principales banques hypothécaires clientes de McLagan, beqom a publié de nouvelles fonctionnalités et analyses spécialement conçues pour aider les banques hypothécaires à améliorer l'administration et la mise en œuvre de leurs programmes de rémunération. Ces outils favoriseront une plus grande transparence organisationnelle et amélioreront l'efficacité des dépenses de rémunération.

« Chez McLagan, nous savons que déterminer la meilleure façon de rémunérer vos employés et le montant de cette rémunération ne représente qu'une partie de l'équation des récompenses. La gestion, le suivi et la communication des programmes de rémunération sont également essentiels pour assurer le succès, commente Rob Northway, associé, directeur mondial des services bancaires aux consommateurs chez McLagan. Avec beqom, nous sommes désormais en mesure de fournir à nos clients de banque hypothécaire un partenaire de confiance qui peut soutenir l'administration de la rémunération de bout en bout. Nous apprécions l'incroyable réactivité de beqom aux besoins de nos clients de la banque hypothécaire, qui est déjà à l'origine de nouvelles mises à jour passionnantes des solutions de beqom. »

Fait important, l'approche globale de beqom soutient les parties prenantes à tous les niveaux des organisations bancaires hypothécaires, y compris:

Direction exécutive - Améliorer les revenus et la rentabilité grâce à une vue consolidée des indicateurs commerciaux et de productivité, ainsi que des coûts de rémunération associés.

Direction des ventes - Tirer parti des données de productivité et de rémunération en temps réel pour retenir de manière plus proactive les commerciaux les plus performants et gérer les employés peu performants.

Professionnels des RH et de la rémunération - Comprendre l'impact et le retour sur investissement des programmes de rémunération dans l'ensemble de l'organisation, y compris les régimes incitatifs les plus complexes et les situations de vente en équipe.

Agents de prêts - Obtenir une vision plus claire de la rémunération attendue grâce à la transparence en temps réel sur le volume des prêts accordés et du pipeline généré.

« Alors que nous cherchons à utiliser notre technologie pour permettre et améliorer la façon dont les banques hypothécaires administrent et communiquent leurs programmes de rémunération, qui peuvent être incroyablement complexes, nous ne pouvons imaginer de meilleurs experts que McLagan et leurs clients pour nous accompagner, explique Vismay Gada, responsable des services financiers chez beqom. Je suis très enthousiaste de débiter ce partenariat fondé sur l'apprentissage mutuel et dont l'objectif est de fournir une expérience hautement personnalisée à une communauté de clients aussi importante. »

Découvrez-en plus sur la manière dont McLagan et beqom travaillent ensemble pour soutenir les clients des établissements hypothécaires.

### **À propos de McLagan**

McLagan offre une expertise sur mesure sur la gestion des talents, de la rémunération et de la performance aux entreprises des services financiers du monde entier. Depuis 1966, McLagan travaille en partenariat avec les plus grandes et les plus petites entreprises des services financiers pour les aider à prendre des décisions axées sur les données afin d'embaucher, de retenir et d'engager les meilleurs talents pour maintenir l'économie mondiale en marche. Leurs enquêtes sur la rémunération sont la source la plus complète et la plus approfondie de données sur la rémunération couvrant plus de 150 pays et émanant de plus de 2 500 clients. Leurs consultants travaillent avec des centaines de cabinets chaque année pour concevoir des programmes de rémunération globale et établir des benchmarks de performance financière pour les conseils d'administration, les cadres, les employés et les professionnels de la vente. McLagan fait partie d'Aon plc (NYSE: AON). Pour plus d'informations, visitez [mclagan.aon.com](http://mclagan.aon.com).